

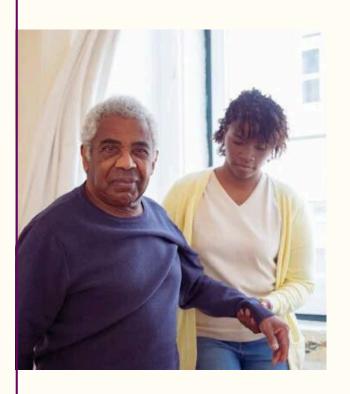
2023-2024

Rapport d'activités



Regroupement des organismes montérégiens d'aidants naturels

TABLE DES MATIÈRES



- 4 Mot de la présidente
- 5 Conseil d'administration
- 6 Historique
- 7 Mission, vision, valeurs
- 8 Gouvernance
- 9 Nos comités actifs
- 10 Nos réalisations
- Mesure 38
- 13 Programme de répit régional
- 15 Sensibilisation et promotion
- 16 Communications
- 17 Orientations
- 18 Remerciements
- 19 Membres

ACTION COMMUNAUTAIRE **AUTONOME**

Tout au long de ce document, nous vous invitons à prendre connaissance des vignettes de couleurs que vous retrouverez en marge de page. Elles font référence aux huit (8) critères de l'action communautaire autonome (ACA).

- ÊTRE UN ORGANISME SANS BUT LUCRATIF
 - AVOIR ÉTÉ CONSTITUÉ À L'INITIATIVE DES GENS DE LA COMMUNAUTÉ
- ÊTRE ENRACINÉ DANS SA COMMUNAUTÉ
- ÊTRE DIRIGÉ PAR UN CONSEIL D'ADMINISTRATION INDÉPENDANT DU RÉSEAU PUBLIC

- ENTRETENIR UNE VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE
- AVOIR UNE MISSION SOCIALE PROPRE À L'ORGANISME ET FAVORISANT LA TRANSFORMATION SOCIALE
- ÊTRE AUTONOME OU LIBRE DE DÉTERMINER SA MISSION, SES APPROCHES, SES PRATIQUES ET SES ORIENTATIONS
- AVOIR DES PRATIQUES CITOYENNES, DES APPROCHES LARGES AXÉES SUR LA GLOBALITÉ DES SITUATIONS PROBLÉMATIQUES ABORDÉES



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Le Regroupement des organismes montérégiens d'aidants naturels (ROMAN) regroupe des organismes communautaires qui soutiennent les aidants de personnes aînées en Montérégie. Il fournit un lieu de rencontres et d'échanges à près d'une trentaine d'organismes. Il est un interlocuteur privilégié pour le traitement des dossiers concernant les enjeux de la proche aidance et la promotion des actions permettant d'améliorer les conditions des organismes membres du ROMAN. Le programme de répit régional reste toujours un dossier prioritaire, malheureusement, le financement adéquat et la reconnaissance de notre expertise par les 3 CISSS de la Montérégie se fait attendre.



Selon nous, 80 % des personnes qui aident des proches en perte d'autonomie ne se définissent pas comme aidants. Notre rôle est de les amener à se reconnaître comme tels et ainsi les inviter à utiliser les services offerts par nos membres. Quand on sait que venir en aide à un conjoint aîné peut augmenter de 63 % les risques de décès chez l'aidant, on voit à quel point il est vital de les accompagner.

Nous avons organisé et proposé plusieurs activités de formation tant aux intervenants psychosociaux qu'aux accompagnatrices répit. Une rencontre de développement et de partage d'expertise entre gestionnaires a aussi été offert. Enfin, les divers comités ont poursuivi leur travail en vue de l'atteinte des priorités du ROMAN. Merci aux membres qui s'impliquent activement et qui font la force de notre regroupement.

En terminant, soulignons le départ à l'automne 2023, de Loriane Estienne à titre de directrice générale. Jessica Roussy qui avait pris le relais, a également quitté son poste le 31 mars 2024. Nous désirons les remercier chaleureusement pour l'excellent travail et leur engagement envers notre mission.

En terminant, je tiens à remercier tous les membres du conseil d'administration pour leur implication indéfectible au ROMAN.

Anyela Vergara Présidente

Conseil d'administration

ROMAN

CONSEIL D'ADMINISTRATION















Marie-Christii Floch

HISTORIQUE

Le ROMAN a vu le jour en **1994** lors du déploiement régional du modèle d'intervention développé par l'Association des familles soutien des aînés de Saint-Hubert (AFSAS), organisme communautaire créé en 1990, maintenant connu sous le nom de Centre de soutien entr'Aidants. En 1994, l'AFSAS recevait le financement d'une recherche-action par la Régie régionale de la santé et des services sociaux de la **Montérégie** (RRSSSM). En 1995, la Direction de la santé publique de la Montérégie mettait en place un projet régional intitulé « Soutien aux aidants naturels aidant une personne âgée en perte d'autonomie » en intégrant le modèle d'intervention développé par l'AFSAS.



En 1999, le regroupement devenait une table de concertation informelle regroupant dix-huit (18) organisations ayant à cœur le **soutien** des proches aidants d'aînés en Montérégie. En **2007**, en raison de la forte croissance du regroupement, le ROMAN s'est incorporé.

Le ROMAN compte actuellement **vingt-neuf** (29) organisations membres et couvre l'ensemble du territoire des trois CISSS de la Montérégie. Ces organismes membres offrent plusieurs services tels que : sensibilisation, formation, information et soutien aux proches aidants d'aînés de la Montérégie. Plusieurs d'entre eux offrent également des services de répit dans le cadre du **programme régional de répit** aux proches aidants qui existe depuis 2007. Ce programme représente à lui seul un budget annuel de près de cinq (5) millions de dollars.

La richesse du ROMAN émane de la pluralité de ses membres ainsi que de l'environnement qu'ils façonnent. Nous proposons des activités de **mentorat**, une mise en commun des connaissances spécialisées, des débats portant sur les problématiques relatives aux personnes proches aidantes d'ainés, ainsi que des programmes de **formation** destinés tant aux gestionnaires qu'aux intervenants psychosociaux et aux accompagnateurs-trices répit exerçant à domicile. Tout cela est rendu possible grâce à une **concertation** dynamique et à la participation active des membres lors de comités internes prévus à cet effet.

L'expertise incontestable du ROMAN fait de nous une référence inégalée en matière de proche aidance d'aînés en Montérégie. Année après année, le ROMAN et ses membres touchent plus de 10 500 proches aidants d'aînés en Montérégie.

MISSION, VISION, VALEURS

Mission

Le ROMAN vise à développer, soutenir et regrouper les organisations dont la mission est orientée en tout ou en partie vers les personnes proches aidantes d'aînés en Montérégie.

Vision

Notre vision est de devenir un acteur incontournable et inspirant pour nos organismes membres offrant des services aux personnes proches aidantes, en les outillant, et en les soutenant avec professionnalisme, pour faire face aux enjeux qu'ils rencontrent.

Valeurs

L'engagement

Le ROMAN s'engage auprès de ses membres à porter les enjeux qu'ils vivent, par des actions de représentation, de soutien et d'accompagnement.

La solidarité

Le ROMAN favorise la solidarité avec et entre ses membres, par la concertation et la collaboration autour d'intérêts communs.

L'expertise

Le ROMAN se positionne comme une référence et un interlocuteur de choix en matière de proche aidance d'aînés au niveau régional et provincial, par son expertise acquise au fil des ans.



GOUVERNANCE

RÉUNIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours de la dernière année, le conseil d'administration du ROMAN s'est réuni à sept (7) reprises afin d'assurer la réalisation de la mission et travailler sur plusieurs dossiers importants. Parmi ces dossiers :

- · Embauche d'une nouvelle ressource humaine
- Révision de la dénomination sociale de l'organisme
- Dépôt d'un nouveau projet dans le cadre du plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes (Mesure 38).

De plus, les membres ont pu représenter l'organisme dans différentes rencontres tout au long de l'année. L'engagement des administrateurs dépasse largement les attentes se chiffrant à plus de 30 heures de bénévolat.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

L'assemblée générale annuelle (AGA) s'est tenue le 19 juin 2023 au 740, 2e Rue à Saint-Jean-sur-Richelieu. Étaient présents le personnel (1), les partenaires (4), les membres du conseil d'administration (5), les organismes membres (13) et autres membres (2), pour un total de 25 personnes

Madame Loriane Estienne, directrice du ROMAN, a présenté le rapport d'activités de l'organisme, mettant en évidence les réussites, les défis et les opportunités survenues au cours de l'année. Les membres ont également reçu un rapport financier détaillé et les prévisions budgétaires ont été présentées par madame Ghislaine Pilon, trésorière. Les membres ont été invités à poser des questions et à faire des commentaires sur les différents éléments présentés.

Enfin, les membres ont été informé des nouveaux membres du conseil d'administration ayant un mandat de deux ans. Comme seulement quatre postes étaient élections et que le comité gouvernance n'avait reçu que quatre candidatures, ces derniers ont été par conséquent élu par acclamation. Le conseil d'administration sera composé pour la prochaine année de : Mme Anyela Vergara, Mme Marie-Christine Floch, Mme Patricia Gilles, Mme Ghislaine Pilon, Mme Tonya Thibodeau, Mme Natalie Mercier et Mme Diane Delorme formeront le conseil d'administration de la prochaine année.

L'assemblée générale annuelle s'est conclue par une activité de concertation afin de faire participer les membres à la création des comités interne et à l'élaboration de leur mandat.

RÉUNIONS DU COMITÉ GOUVERNANCE

Le comité de Gouvernance, représenté par certains membres du conseil d'administration s'est réuni à trois (3) reprises pour la mise en œuvre des actions identifiées sur le plan stratégique. Ce comité a vu à l'évaluation de la direction et l'embauche des employés.

NOS COMITÉS ACTIFS

COMITÉ FORMATION INTERVENANTS

Le comité Formation a pour mission de planifier et d'organiser les activités destinées aux intervenants psychosociaux membres du ROMAN.

3 RENCONTRES POUR UN TOTAL DE 6 HEURES

COMPOSITION:

- ESTHER PARENTEAU
- MARIE-JOSÉE MARCHAND
- GINETTE HOUDE
- JIMMY MARTIAL

COMITÉ EXPERT

Le comité expert détermine les priorités en ce qui atrait aux enjeux que vivent les organismes membres afin de les représenter devant les différents acteurs du territoire de la Montérégie.

6 RENCONTRES POUR UN TOTAL DE 12 HEURES

COMPOSITION:

- NATHALIE MERCIER
- GHISLAINE PILON
- ANYELA VERGARA
- TONYA THIBODEAU
- DIANE DELORME

3 RENCONTRES POUR UN TOTAL DE 6 HEURES

COMPOSITION:

- MARIE-CLAUDE RICHER
- JIMMY MARTIAL-
- ANDRÉANNE MORIN

COMITÉ FORMATION GESTIONNAIRES

Le comité Formation a pour mission réfléchir et proposer un calendrier de formation destiné aux gestionnaires membres du ROMAN

COMITÉ COMMUNICATIONS

Le comité Communication a pour objectif de s'occuper des travaux en lien avec la dénomination sociale du ROMAN et de son identité visuelle.

4 RENCONTRES POUR UN TOTAL DE 6 HEURES

COMPOSITION:

- PATRICIA GILLES
- BRIGITTE PIÉRARD
- GHISLAINE PILON
- MARILYNE GIRARD PÉPIN



NOS RÉALISATIONS

TABLE DE CONCERTATION DES INTERVENANTS

espace de discussions, d'échanges de bonnes pratiques et d'expertise, la table de concertation des intervenants du ROMAN offre une communauté de pratique visant l'amélioration des interventions auprès des proches aidants. Lors de chaque rencontre, un organisme membre, un organisme externe ou une conférence pertinente est présenté(e) afin de ressourcer les intervenants.

Date	Présentation	Participant
26 avril 2023	Madeleine Fortier - Conciliez vos divers rôles	12
30 mai 2023	Journée de ressourcement des intervenants (Santé mentale QC et Les Autres Communications)	17
7 février 2024	Présentation de la Chaire de recherche sur la maltraitance envers les personnes aînées	2
TOTAL		31

GROUPE DE CO-CONSTRUCTION D'ATELIER

Le groupe de co-construction d'atelier réuni les intervenants de quatre organismes différents. Leur mandat est de créer une formation ainsi que des outils adaptés à la post-aidance et le deuil pour le bénéfice des intervenants. À ce jour, une rencontre de trois (3) heures s'est tenue afin d'entamer les discussion et débuter la conception du projet. Le travail se poursuivra au cours de la prochaines année. L'objectif étant que les intervenants membres du groupe deviennent des experts du sujet et qu'ils puissent former les autres membres du ROMAN par la suite.

FORMATION PRÉVENIR L'ÉPUISEMENT

Date	Thématique	Participant
20 février au 9 avril 2024	Prévenir l'épuisement six (6) rencontres	5
TOTAL		5



FORMATIONS POUR LES INTERVENANTS

Le choix des formations est fait en fonction des suggestions et des besoins mentionnés par les intervenants des organismes membres du ROMAN et selon le budget annuel dédié aux formations. Cette année, un sondage a été envoyé aux organismes membres du ROMAN afin de cibler le besoin des intervenants en terme de formations. Ces formations ont pour but de perfectionner et d'améliorer les connaissances et les compétences des professionnels qui interviennent directement auprès des proches aidants d'aînés.

Cette année, ce sont trois (3) formations ont été offertes gratuitement aux membres pour un total de neuf (9) rencontres. Cela représente environ vingt-quatre (24) heures de formation pour un total de quarante-huit (48) participants. Des sondages de satisfaction ont également été effectués port formation afin de s'assurer que l'offre répondait bien aux besoins.

Date	Thématique	Participant
16-18 mai 2023	Usure de compassion	20
25-26 octobre et 15 novembre 2023	Enjeux du stress emotionel	13
12-20-26 mars et 2 avril 2024	Contre-Transfert	15
TOTAL		48

GUIDE DE PRÉVENTION DE L'ÉPUISEMENT

Lors de l'AGA 2022, nous lancions officiellement le *Guide de prévention de l'épuisement des proches aidants Qui-libre*. Un moment de fierté après les longues heures de travail accomplies pour le concevoir.

Le ROMAN a poursuivi, encore cette année, la distribution de plusieurs centaines de son guide *Qui-*Libre auprès de ses membres. Plusieurs exemplaires demeurent disponibles. Les membres intéressés peuvent commander de nouveaux exemplaires auprès du ROMAN.



MESURE 38

Le ROMAN s'est vu octroyer une nouvelle subvention accordée par le PSOC dans le cadre du Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes. Le projet de la Mesure 38 a permis de pérenniser notre offre de service et de développer deux nouveaux volets de co-création d'ateliers et de coaching clinique individuel pour les intervenants membres du ROMAN.

Parmi ces réalisations, un nouveau groupe composé de trois (3) organismes communautaire (CAB de Boucherville, Les Aidants du Haut-Saint-Laurent et le Centre d'entraide bénévole de Saint-Amable (Les Aidants des Seigneuries)) ont débuté la création de deux ateliers sur la poste aidance et le deuil. La création de ces ateliers se poursuivra en 2024-2025 et les ateliers seront testés dans les trois organismes. au cours de la prochaine année afin de pouvoir former tous les intervenants du ROMAN à l'an 3 du projet.

Certaines formations mentionnées dans les sections précédentes ont été réalisées grâce à la subvention accordée par le PSOC. Le ROMAN prévoit offrir davantage de formation en 2024-2025 afin de rattraper le retard de l'offre de services aux organismes prévu dans ce projet.

Voici les réalisations :

Date	Thématique	Participant
25-26 octobre et 15 novembre 2023	Enjeux du stress emotionel	13
26 octobre, 1er et 23 novembre 2023	L'expérience employé.es	14
23 novembre 2023	Atelier clinique : L'expérience employé.es	14
20 février au 9 avril 2024	Prévenir l'épuisement (six (6) rencontres)	5
14 février 2024	Groupe de co-construction	5 intervenantes 1 animatrice et le ROMAN
12-20-26 mars et 2 avril 2024	Contre-Transfert (quatre (4) rencontres)	15
TOTAL		68

Un organisme a aussi utilisé les services de coaching clinique individuel d'Élaine Clavet offert par le ROMAN. Depuis le début du projet, chaque organismes membres bénéficient de 3h de consultation annuellement afin de développer son expertise d'intervention. Nous adapterons le fonctionnement aux besoins des organismes pour l'an 2024-2025.

PROGRAMME DE RÉPIT RÉGIONAL

Le ROMAN a pour mandat d'évaluer les besoins de ses membres afin de développer une offre de services adaptée à la demande des organismes ayant une entente dans le cadre du Programme de répit régional. Il représente aussi ses membres sur différentes tables de concertation et auprès des différents acteurs de la Montérégie. Cette année, plusieurs actions ont été accomplies pour soutenir nos organismes avec les enjeux qu'ils vivent au quotidien :

- Rédaction d'une lettre à l'intention des différents ministères pour la demande d'augmentation du taux octroyé pour le programme de répit régional.
- Rencontre avec M. Daniel Garneau, Directeur général adjoint des orientations et de la planification services aux aînés et milieu de vie.
- Approche auprès des présidents directeurs général (PDG) et des présidents directeurs général adjoint (PDGA) des trois CISSS de la Montérégie afin de demander une rencontre dans le but de demander l'augmentation du taux octroyé pour le programme de répit régional.
- Évènement virtuel de rencontre des membres ayant un entente pour le programme de répit régional afin de parler des différents enjeux qui les touchent.

COMITÉ RÉGIONAL SUR LE PROGRAMME DE RÉPIT AU SOUTIEN À L'AUTONOMIE DES PERSONNES ÂGÉES

Le comité de travail, nommé « Comité régional sur le programme de répit au soutien à l'autonomie des personnes âgées » créé afin de baliser et faire le suivi du programme régional de répit s'est poursuivi toute l'année. Ce comité est composé de Madame Catherine Lepage, du CISSS de la Montérégie-Centre, Mélissa Haineault, du CISSS de la Montérégie-Ouest, de Madame Brigitte Rhéaume, du CISSS de la Montérégie-Est et de Chantale Tremblay, de l'Appui. La directrice du ROMAN a assuré la permanence sur ce comité, accompagnée des représentantes du comité expert, madame Ghislaine Pilon, de Amélys et madame Tonya Thibodeau, de la Société Alzheimer du Suroît. Le comité s'est rencontré à six (6) reprises.

En parallèle, le comité expert du ROMAN, composé de Ghislaine Pilon, de Amélys, Tonya Thibodeau, Société Alzheimer du Suroît, Diane Delorme de ASAPAL, Nathalie Mercier de la Société Alzheimer du Haut-Richelieu et Anyela Vergara du Centre de soutien entr'Aidants étaient chargées de réfléchir aux enjeux nommés par les membres et de la négociation du taux horaire régional.

Le comité a aussi travaillé sur les différentes grilles qui servent à compiler les statistiques des organismes. Le but étant de demander au trois CISSS de la Montérégie de créer un outil universel pour faciliter la compilation d'information, mais aussi pour alléger le travail des organismes avant plusieurs ententes avec différents CISSS de la Montérégie.



PROGRAMME DE FORMATION POUR LES ACCOMPAGNATRICES-TEURS RÉPIT

Le ROMAN a aussi la responsabilité de développer un programme de formation pour les accompagnatrices répit offrant des services à domicile aux personnes proches aidantes ainsi qu'à leur aidé. Parmi cette offre de service, elles ont bénéficié d'une formation RCR et PDSB, mais aussi de formations adaptées à leur responsabilité. Cette année le ROMAN à réalisé seize (16) périodes de formation pour les trois offres de services de la formation du programme de répit régional.

Date	RCR	Participant
6 octobre 2023	RCR	8
13 octobre 2023	RCR (groupe 1)	8
13 octobre 2023	RCR (groupe 2)	8
31 octobre 2023	RCR	8
TOTAL		32

Date	PDSP	Participant
8 novembre 2023	PDSP (mise à niveau)	2
11 janvier 2024	PDSP (mise à niveau)	12
14 mars 2024	PDSP (complet)	8
21 mars 2024	PDSP (mise à niveau - groupe 1)	14
21 mars 2024	PDSP (mise à niveau - groupe 2)	14
TOTAL		50

Date	Formation continue	Participant
6 juin 2023	Bientraitance des personnes proches aidantes	39
16-23 et 30 novembre 2023	Pratique de stimulation TNC	14
TOTAL		53



PROMOTION ET SENSIBILISATION

Le ROMAN a participé à des comités de concertation régional et national tout au long de l'année afin de sensibiliser les acteurs communautaires à la réalité des organismes qui travaillent avec des personnes proches aidantes d'aînés. Nous étions aussi présents lors de la journée nationale de concertation en proche aidance qui s'est déroulée le 31 octobre 2023 et avons participé au Comité de création du Colloque régional en proche aidance qui aura lieu le 25 novembre 2024.

TROC MONTÉRÉGIE

Le ROMAN participe aux rencontre importantes initiés par la TROC Montérégie tel que le Comité de création du Colloque régional en proche aidance qui aura lieu le 25 novembre 2024.

PROCHE AIDANCE OUÉBEC (PAO)

En début d'année 23-24, le ROMAN a siégé au Conseil d'administration de Proche aidance Québec. Mme Loriane Estienne, directrice du ROMAN, a été mandaté pour ce rôle par les membres de PAQ afin de représenter la Montérégie.

COMMUNICATIONS

INFOLETTRES, ENVOIS AUTOMATISÉS ET COMMUNICATIONS AUX MEMBRES Le ROMAN a fait parvenir trois (3) infolettres à ses membres afin de les informer des différentes nouvelles dans le milieux de la proche aidance. De plus, trois (3) calendriers d'activités ont été proposés aux intervenants, gestionnaires et accompagnateurs-rices répit.

RÉSEAUX SOCIAUX

Soixante-treize (73) publications variées ont été effectuées sur Facebook. Le ROMAN est toujours enthousiaste de promouvoir les activités et nouvelles de ses organismes membres en partageant leurs publications.

JOURNAUX

Afin d'augmenter les actions de visibilité des organismes membres du ROMAN, le comité expert à proposé à l'approche de la période des Fêtes, de créer des publications publicitaires dans certains hebdomadaires. Le ROMAN a par conséquent fait l'achat de placements publicitaires dans quatre (4) hebdomadaires en décembre 2023. Parmi ceux-ci : Le journal Les 2 Rives, L'œil Régional, Le Courrier du Sud et Le journal Saint-François.

COMMUNICATIONS POLITIQUES, GOUVERNEMENTALES

Deux(2) communications ont été envoyées aux personnes concernées (programme répit régional).















ORIENTATIONS 2024-2025

RESSOURCE HUMAINE

La priorité du conseil d'administration pour l'année 2024-2025 est de revoir la gestion organisationnelle des ressources humaines du ROMAN afin d'assurer la réalisation de notre mission et le plan d'action de la planification stratégique 2023-2025

RÉPONDRE À L'OFFRE DE SERVICES

Dans le but de répondre à l'offre de service auprès de nos membres, le ROMAN mettra en place dès l'automne 2024 un calendrier d'activités pour les intervenants, les gestionnaires et les préposés au répit. Malgré le manque de ressources humaines actuel, les membres du regroupement maintiennent leur contribution aux différents comités et veillent à la création et la mise en place de prochain calendrier de formations qui s'échelonnera sur la période de septembre à décembre 2024. Ce sera le mandat de la nouvelle direction d'assurer la réalisation de ces activités dès son arrivée en poste au ROMAN.

FORMATION

COMPÉTENCES

ÉCHANGES

VISIBILITÉ

PARTENAIRES

Répit régional

Structure organisationelle

ENGAGEMENT

ÉVÈNEMENTS

Comités

FINANCEMENT

Identité visuelle

PÉRENNITÉ

GESTION BUDGÉTAIRE

REMERCIEMENTS

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le ROMAN tient à remercier son conseil d'administration qui a maintenu le navire en place malgré le mouvement de l'organisation cette année. L'engagement des membres du conseil a permis au ROMAN de répondre au plan d'action avec les directrices qui ont été en poste durant l'année. Leur décision éclairées et leur mobilisation ont renforcé l'impacte du ROMAN dans la communauté. Nous les remercions de contribuer, année après année, à la réussite de la mission de cet organisme.

MEMBRES

Nous souhaitons exprimer notre profonde reconnaissance envers tous les membres du ROMAN. Votre participation active, votre engagement et votre collaboration sont au cœur de notre succès collectif. Grâce à votre implication, nous avons pu renforcer nos efforts et avoir un impact significatif dans nos communautés respectives. Votre dévouement et votre travail ont fait la différence, et nous sommes fiers de pouvoir compter sur votre soutien continu. Nous sommes une communauté unie par une vision commune, et ensemble, nous pouvons accomplir de grandes choses.

PARTENAIRES

Nous souhaitons exprimer notre sincère gratitude envers nos précieux partenaires, dont le soutien a été essentiel pour notre réussite cette année. Leurs ressources, leur expertise et leur réseau nous ont permis de renforcer nos capacités, d'élargir notre portée et d'amplifier nos actions. Leur collaboration est précieuse et nous espérons pouvoir continuer à cultiver ces relations solides et fructueuses dans les années à venir. Nous souhaitons adresser un remerciement particulier à nos bailleurs de fonds qui ont su s'ajuster à notre réalité à quelques reprises durant l'année.

Merci!

MEMBRES

Aide Chez Soi Rive-Sud

Amélys services d'aide à domicile

Association des aidants naturels du Bas-Richelieu

Centre communautaire l'Entraide Plus

Centre d'action bénévole de Boucherville

Centre d'action bénévole de Saint-Jean-sur-Richelieu

Centre d'action bénévole de Valleyfield

Centre d'action bénévole de Saint-Césaire

Centre d'action bénévole du grand Châteauguay

Centre de bénévolat d'Acton Vale

Centre de bénévolat de la Rive-Sud

Centre de soutien entr'Aidants

Centre d'entraide bénévole de Saint-Amable

Coopérative de soutien à domicile du Pays des vergers

Coopérative Aide Atout

Espace Proche Aidance

Grand Rassemblement des Aînés de Vaudreuil et Soulanges

La Maison soutien aux aidants

La Maison des Tournesols

Les Aidants du Haut-Saint-Laurent

Maison de la famille de la Vallée-du-Richelieu

Maison de la famille des Maskoutains

Regroupement soutien aux aidants de Brome-Missisquoi

Service d'action bénévole Au cœur du jardin

Service d'aide domestique Jardin-Roussillon

Société Alzheimer des Maskoutains Vallée-des-Patriotes

Société Alzheimer du Suroît

Société Alzheimer du Haut-Richelieu

Société Alzheimer de Rive-Sud



Regroupement des organismes montérégiens d'aidants naturels



www.aidantsnaturels.org



roman@aidantsnaturels.org



514-767-4511

Partenaires et collaborateurs











